

ПОЛИТИКА

в области подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала государственного предприятия «Белорусская АЭС»

Деятельность государственного предприятия «Белорусская АЭС» (далее – предприятия) в области подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала предприятия, а также персонала сторонних организаций, привлекаемых к выполнению работ на территории предприятия, является составной частью производственной деятельности предприятия и осуществляется с целью обеспечения предприятия персоналом, имеющим необходимую квалификацию и допущенным к самостоятельной работе в установленном порядке.

Основные задачи деятельности предприятия:

обеспечение соответствия квалификации работников предприятия требованиям квалификационных справочников и/или профессиональных стандартов, характеристикам и условиям производства;

наличие у работников предприятия и работников сторонних организаций, привлекаемых к выполнению работ на территории предприятия, знаний, умений, навыков и высокой корпоративной культуры, необходимых для допуска работника к самостоятельной работе;

выявление, сохранение, развитие и передача необходимых знаний, умений и навыков и формирование отношений, позволяющих выполнять работу по конкретной профессии или специальности в целях достижения успешности каждого работника в профессиональной деятельности;

постоянный и систематический контроль профессиональных знаний, умений и навыков работников предприятия, а также анализ эффективности всех видов обучения в процессе их трудовой деятельности.

Решение задач обеспечивается на основе реализации процессного подхода к управлению знаниями и компетентностями персонала в рамках интегрированной системы управления предприятия.

Основные обязательства предприятия в области подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала:

соблюдение требований нормативных правовых актов Республики Беларусь, локальных правовых актов предприятия, регламентирующих деятельность по подготовке, поддержанию и повышению квалификации персонала предприятия;

поддержание и развитие системы подготовки персонала, основанной на применении системного подхода к обучению;

обеспечение учебно-тренировочного центра и лаборатории психофизиологического обеспечения ресурсами, их оптимальное использование и совершенствование;

обеспечение высокой квалификации персонала учебно-тренировочного центра и лаборатории психофизиологического обеспечения, персонала структурных подразделений предприятия, привлекаемого в качестве внештатных инструкторов и участвующего в процессе подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала;

доведение настоящей политики до всех работников предприятия;

размещение настоящей политики в свободном доступе на сайте предприятия.

Генеральный директор
государственного предприятия
«Белорусская АЭС»

М.В.Филимонов

28.02.2022